

**Notulen OPR-vergadering
Samenwerkingsverband VO Gelderse Vallei
d.d. 15 juni 2021**

Aanwezig leden OPR:

Johan Mulder (Aeres VMBO Personeel), Karin van Ginkel (Pallas Athene College Ouders/Leerlingen), Trudy Komdeur (Het Streek Personeel), Ariën Vorselman (Marnix College Personeel), Rolf Wolthuis (Pantarijn Ouders/Leerlingen), Pauline Constant (Marnix College Ouders/Leerlingen), Leon van Neer (Pallas Athene College Personeel), Roeline van Eldik (Aeres VMBO Ouders/Leerlingen), Paul Abma (personeel de Toekomst), Bram van de Groep (ouders het Vester College, Hajé te Brinke (ouders het Streek) Machiel Taal (secretaris),

Aanwezig:

Everlyn van den Brink, directeur/bestuurder

Afwezig/Afgemeld:

Rolf Wolthuis

Vooroverleg

1. Opening om 19:30 uur

De voorzitter, opent de vergadering. De teams-vergadering was verkeerd geïnstalleerd zodat we allen toegang kregen via de directeur-bestuurder

2. Vooroverleg

Een lid stelt nog voor navraag te doen over het Inspectiebezoek

De vergadering wordt voor 5 minuten geschorst

3. Ingekomen stukken.

De OPR stemt in met scholingsaanbod. In overleg met de cursusleider wordt nog gekeken of de tijden van de vergaderingen moeten worden aangepast.

4. Concept notulen dd 21 april 2021

B ehoudens een typefout worden de notulen vastgesteld.

N.a.v. de notulen wordt nog gevraagd hoe het zit met de vergoeding van de docenten in de OPR. In het vooroverleg is afgesproken dat de directeur-bestuurder hier nog naar zal kijken. In schooljaar 2021-2022 blijft het huidige systeem gehandhaafd.

Om 20:00 uur sluit de directeur-bestuurder aan.

5. Overleg met de directeur-bestuurder

- **Comma.** Er is een evaluatie-onderzoek uitgevoerd over de doelmatigheid van het project. Er is nu een data-analyse beschikbaar, maar er worden nog geen aanbevelingen gedaan. Op 16 juni worden de voorlopige resultaten besproken. Gegevens worden zo snel mogelijk worden doorgestuurd naar de OPR. Opgemerkt wordt dat we ons meer richting inclusief onderwijs moeten ontwikkelen.
- **Doorstart.** In de coronatijd vooral in de vorm van individuele begeleiding. Het gevaar bestaat dat zodra terug in de klas, de oude (ongewenste) situatie zich weer herstelt. Daarom wordt onderzocht om ook meer in het groepsproces te interveniëren. Opgemerkt wordt dat op het Streek specialisme aanwezig is.
- **Hoogbegaafden.** Er is nu een plan, waarvan de uitrol in het directeurencollectief besproken wordt. (Zodra beschikbaar komt de info naar de OPR) Er wordt gebruik gemaakt van de expertise op het Pallas. Benadrukt wordt vanuit de OPR om ook aansluiting te zoeken met de Plusklassen in het basisonderwijs.
- **Hoenderloo-kwestie.** A Er is overleg met OCW geweest. Zij trekken het boetekleed aan en hadden berekend dat het samenwerkingsverband een tegemoetkoming kan verwachten van 1,4 miljoen euro. Dit bedrag is berekend op de omvang van de kosten van de Hoenderloogroep, die doorberekend was aan het samenwerkingsverband. De RvT heeft inmiddels ingestemd met de toezegging, met de kanttekening dat dit bedrag niet meegenomen dient te worden in het project besteding bovenmatige reserves. We kunnen tevreden zijn. Al de inspanningen die zijn gedaan door o.a. de vorige directeur zijn niet voor niks geweest: een felicitatie waard.
- **Huisvesting.** De directeur-bestuurder heeft voor schooljaar 2021-2022 afspraken gemaakt met het Pallas. De projecten en het kantoor worden gehuisvest op het Pallas. Tevens heeft de bestuurder van het Pallas aangegeven nauw te willen samenwerken. Op 12 juli vindt de verhuizing plaats en zo kunnen we direct beginnen in het nieuwe schooljaar. Indien het voorgenomen oudersteunpunt ook een fysieke invulling krijgt, is daarvoor ook plaats.
- **Personele bezetting.** Er ontstaat weer stabiliteit in het team, na alle wisselingen in leiding ziektes en coronaperikelen. Er kan per 1 augustus a.s. weer een goede start worden gemaakt in de nieuwe huisvesting.
- **Route Ondersteuningsplan 2022-2026.** Het schema is helder. Wel geeft de OPR aan betrokken te willen worden bij de panelsessies die worden opgezet. Op de vraag of het Ministerie nog goedkeuring moet geven aan het plan wordt ontkennend geantwoord. Het op overeenstemmingsgericht overleg is wel erg belangrijk.
- **Visie en ambitietraject.** Het stuk was lastig te lezen vanwege de kleine en compacte weergave. Opgemerkt wordt dat de indeling goed aansluit bij de regio-visie. Toch ademt het stuk volgens sommigen nog te veel vrijblijvendheid uit. We moeten naar inclusiever onderwijs en VO en VSO moeten elkaar nu echt gaan versterken. Collegiale consultatie is goed maar moet leiden tot nieuwe afspraken. Ook de rol van de bpo-ers moet meer uit de verf komen. Opbrengsten moeten meer smart worden geformuleerd. Ook de directeur bestuurder ervaart bij het afgeven van de toelaatbaarheidsverklaringen dat ze af en toe met de rug tegen de muur staat. De OPR vraagt nogmaals aandacht voor de ouderbetrokkenheid en het optuigen van een steunpunt. Verder dient onderzocht te worden in hoeverre

ervaringen met digitaal onderwijs in positieve zin betrokken kunnen worden in het inclusiever maken van het onderwijs.

- **Inspectie-bezoek.** Deze vindt plaats op donderdag 17 juni. De OPR stelt het op prijs nog in een volgend overleg over de resultaten wordt geïnformeerd.

Om 20:45 uur verlaat de directeur bestuurder de vergadering.

6. Activiteitenplan 2021-022

- Er wordt nog een aantal aanvullingen aangebracht in de tijden. Toegelicht wordt dat een overleg met de RvT wisselend op een school plaats vindt. We kunnen dan ook kennismaken met school zelf en met specifieke activiteiten in het kader van inclusief onderwijs.
- Het plan wordt vastgesteld. Wel kunnen er nog wijzigingen worden doorgevoerd als gevolg van aanpassingen aan diverse vergaderschema's

7. Rondvraag.

- Het scholingsaanbod voldoet in een behoefte.
- Inclusiever onderwijs wordt de richting die we opgaan en dient minder vrijblijvend te worden ingevuld.
- Bevindingen van ouders zouden een keer geagendeerd kunnen worden ter kennisname binnen de OPR.
- De OPR leden worden opgeroepen kritisch te kijken naar de inzet van de NPO-gelden de MR heeft daar een duidelijke rol in.
- De secretaris wijst erop dat de voorzitter en de vertegenwoordiger van het personeel van het Aeres per 1 augustus herbenoemd moeten worden.
- De secretaris maakt een afrekening van de OPR-kosten en stuurt die nog rond ter verificatie.

De voorzitter sluit de vergadering om 21:32 uur.

Samenstelling notulen:

Machiel Taal

Vastgesteld:

15 september 2021