



**Notulen OPR-vergadering  
Samenwerkingsverband VO Gelderse Vallei  
d.d. 21 april 2021**

**Aanwezig leden OPR:**

Johan Mulder (Aeres VMBO Personeel), Karin van Ginkel (Pallas Athene College Ouders/Leerlingen), Trudy Komdeur (Het Streek Personeel), Ariën Vorselman (Marnix College Personeel), Rolf Wolthuis (Pantarijn Ouders/Leerlingen), Pauline Constant (Marnix College Ouders/Leerlingen), Leon van Neer (Pallas Athene College Personeel), Roeline van Eldik (Aeres VMBO Ouders/Leerlingen), Paul Abma (personeel de Toekomst), Bram van de Groep (ouders het Vester College, Hajé te Brinke (ouders het Streek) Machiel Taal (secretaris),

**Aanwezig:**

Everlyn van den Brink, directeur/bestuurder  
Stella Efdé, RvT  
Josephie Brefeld, RvT

**Toehoorder:**

John Heemskerk

**Afwezig/Afgemeld:**

Geen.

*Vooroverleg*

**1. Opening om 19:30 uur**

De voorzitter, opent de vergadering.

**2. Vooroverleg**

We maken onderling kennis met elkaar. Er zijn vier nieuwe gezichten. De toehoorder namens het personeel van de Pantarijn vertelt dat een volgende keer in ieder geval de vertegenwoordiging geregeld is.

Er zijn geen nieuwe agendapunten voor ons gesprek met de directeur-bestuurder.

*Vanaf 19:45 uur sluiten Everlyn, Stella en Josephie aan bij de vergadering.*

### **3. Overleg met de RvT met als thema de nieuwe structuur**

- Na een korte voorstelronde benadrukt de directeur dat nieuwe plaatsing op Hoenderloo geen negatieve consequenties zullen hebben voor ons samenwerkingsverband.
- De RvT licht in het kort voor vooral de nieuwe leden van de OPR de nieuwe structuur toe, die afgelopen zomer van kracht is geworden. Eén en ander is tot stand gekomen op basis van vernieuwde wetgeving. Ons samenwerkingsverband heeft gekozen voor een lichte variant van een toezichtkader met een onafhankelijk voorzitter en de bestuurders van de deelnemende scholen die de Raad van Toezicht vormen.
- De diverse reglementen binnen het samenwerkingsverband zijn hierop aangepast waaronder ook die van de OPR, die later op de agenda staan.
- Op de vraag wat de ervaringen zijn tot nu toe, verklaart de RvT dat het best even wennen is. De RvT is geen eigenaar mee van het beleid dat ligt nu bij het directeurencollectief, dus houden zij hun mond. Alleen bij de begrotingsvaststelling speelt de RvT nog een rol.
- Als bijverschijnsel melden de leden van de RvT dat ze veel minder tijd kwijt zijn aan het samenwerkingsverband dan voorheen.
- De RvT heeft vertrouwen in de uitvoering, waarbij de gezamenlijke verantwoording voor de leerlingen in onze regio een belangrijk uitgangspunt is.
- De RvT kent drie commissies: 1. voor beoordelings-functioneringsgesprekken met de directeur. 2. een auditcommissie voor de financiën. 3. commissie voor kwaliteitszorg. Er is altijd ruimte voor eventuele input vanuit de OPR.
- De rol van de OPR binnen het samenwerkingsverband heeft een natuurlijke overgang gehad. Het voornemen van de Minister is de bevoegdheden van de OPR uit te breiden m.b.t. de begroting, maar daarover later meer.
- Twee keer per jaar zullen RvT en OPR van gedachten wisselen. Dat kan aan de hand van een thema, maar het kan ook een gewoon een gesprek zijn over de actuele situatie.

*Om 20:10 uur verlaten Stella en Josephie de vergadering.*

### **4. Informatie van de directeur-bestuurder SWV**

- Website. Diverse ontwikkelaars hebben een offerte uitgebracht om de website te actualiseren. De aanpassing zal binnenkort ter hand worden genomen.
- De projecten. Comma: door de corona zijn de trajecten langer dan ooit voorgenomen. In juni worden de eerste resultaten verwacht van de evaluatie die uitgevoerd wordt door een student bestuurskunde. Het project wordt deels bekostigd uit de Voortijdig schoolverlaten (VSV)-gelden. Doorstart: Uitvoering in coronatijd is lastig. Er zijn veelal 1 op 1 contacten, waarbij de medewerker van het samenwerkingsverband optreedt als regisseur. In de leerlingbespreking komt naast het gedrag van de leerling ook het pedagogische klimaat aan de orde. Hoogbegaafden: de vertegenwoordiger van het Pallas geeft in aanvulling op de informatie aan dat er op die school veel kennis en ervaring is met dit onderwerp.
- Huisvesting. Er zijn mogelijkheden bij het Pallas voor de projecten. Het bureau kan voorlopig nog blijven bij het Marnix. Een definitieve oplossing wordt nog gezocht.

- Hoenderloo. Doordat het Ministerie nog hoger beroep overweegt, is de afwikkeling van de kwestie vooruitgeschoven.
- Addendum: Het OOGO (op overeenstemming gericht overleg in de regio) heeft instemmend gereageerd op het addendum. Het addendum geeft ons de gelegenheid om langer na te denken over het nieuwe plan en dit af te stemmen met het jeugdbeleid. De directeur bestuurder roept via de OPR ouders/leerlingen en docenten op om suggesties voor de nadere invulling van de beleidsvoornemens te doen. *Om 21:05 uur verlaat Everlyn de vergadering.*
- Sectorplan afbouw bovenmatige reserves: Ook dit stuk is helder, na een toelichting op de ontwikkeling van de vermogenspositie. De ambities zijn stevig maar moeten mogelijk zijn als de basisondersteuning versterkt wordt. In aanvulling op de voornemens is versteviging van het contact met het basisonderwijs wenselijk.
- Nationaal Programma Onderwijs.  
De OPR ondersteunt het aanbod van het samenwerkingsverband in deze. De leden van de OPR zullen vooral intern binnen de eigen school suggesties moeten doen, aangezien er een duidelijke rol is weggelegd voor de medezeggenschapsraden. Naast leerachterstanden dient ook aandacht te zijn voor de sociale ontwikkeling individueel maar ook van de sociale ontwikkeling van de schoolpopulatie (Klassengevoel e.v.) Denk hierbij bijvoorbeeld aan het wegvallen van diverse schoolreizen.
- De inspectie bezoekt binnenkort (juni) het samenwerkingsverband. Waarschijnlijk is betrokkenheid van de OPR niet noodzakelijk.

## **5. Mededelingen**

- Geen

## **6. Ingekomen stukken/ Uitgegangene stukken.**

- Geen vragen of opmerkingen over de ingekomen en uitgegangene stukken

## **7. Concept notulen 16 september 2021 en bijwerken actielijst maart 2021**

- De concept-notulen worden ongewijzigd vastgesteld
- De actielijst wordt doorgenomen. Het is fijn dat we nogal wat afspraken zijn uitgevoerd

## **8. Instemming addendum ondersteuningsplan.**

Het addendum is een helder stuk en biedt duidelijk perspectief om de zorg op school te verbeteren en de rol van de bpo-ers aan te scherpen. De OPR stemt in met het addendum.

## **9. Advisering bestuursverslag 2020.**

Ook dit verslag is helder en levert een positief advies op van de OPR

## **10. Vaststelling diverse reglementen.**

- De diverse reglementen worden vastgesteld.
- Wel wordt de kanttekening gemaakt dat er een voorkeur bestaat als het gaat om de bekostiging van de personeelsvertegenwoordiging aan te sluiten bij de CAO Voortgezet onderwijs. Dus niet per vergadering te declareren, maar een vast aantal uren per jaar.
- Uitwerking van de reglementen worden voor de volgende vergadering geagendeerd.

**11. Rondvraag.**

- Een lid van de OPR geeft de voorzitter en de secretaris een compliment voor de voorbereiding en de uitvoering van de vergadering.

De voorzitter sluit de vergadering om 21:29 uur.

**Samenstelling notulen:**

Machiel Taal

**Vastgesteld:**

15-06-2021