



**Notulen OPR-vergadering
Samenwerkingsverband VO Gelderse Vallei
d.d. 16 februari 2021**

Aanwezig leden OPR:

Johan Mulder (Aeres VMBO Personeel), Karin van Ginkel (Pallas Athene College Ouders/Leerlingen), Trudy Komdeur (Het Streek Personeel), Ariën Vorselman (Marnix College Personeel), Rolf Wolthuis (Pantarijn Ouders/Leerlingen), Pauline Constant (Marnix College Ouders/Leerlingen), Leon van Neer (Pallas Athene College Personeel), Roeline van Eldik (Aeres VMBO Ouders/Leerlingen), Machiel Taal (secretaris)

Aanwezig:

Everlyn van den Brink, directeur/bestuurder
Aldert Hoksbergen, voorzitter RvT

Afwezig/Afgemeld:

Jaap van de Laar (De Toekomst Personeel)

Vooroverleg

1. Opening om 19:30 uur

Trudy Komdeur, voorzitter, opent de vergadering.

2. Vooroverleg

- Dit is ons 1e overleg via Teams. We missen Jaap; de secretaris gaat nog na of hij een uitnodiging gehad heeft voor Teams.
- Zorgelijk blijven de 4 vacatures. Het is aan de MR van de school om een vertegenwoordiging voor te dragen.

Vanaf 20:00 uur sluiten Aldert en Everlyn aan bij de vergadering.

3. Kennismaking met Aldert Hoksbergen, voorzitter RvT en Everlyn van den Brink, directeur-bestuurder.

- Iedereen stelt zichzelf voor. De kennismaking wordt door alle partijen gewaardeerd en als plezierig, maar ook als kansrijk ervaren.
- Op basis van het concept medezeggenschapsreglement zal er twee keer per jaar overleg zijn tussen OPR en RvT. (zie artikel 12). Het 1e overleg is gepland op 21 april bij de Toekomst.

Om 20:30 uur verlaat Aldert de vergadering.

4. Mededelingen

- In het vooroverleg tussen directeur-bestuurder en de voorzitter/secretaris is afgesproken in de agenda duidelijk te maken welke status een agendapunt heeft. Is er sprake van elkaar informeren? Moet er een advies worden uitgebracht of moet er een besluit worden genomen. Verder zal bij stukken waar mogelijk een oplegger worden toegevoegd om de discussie meer toe te spitsen.

5. Ingekomen stukken/ Uitgegene stukken.

- Geen vragen of opmerkingen over de ingekomen en uitgegene stukken

6. Concept notulen 16 september 2020 en bijwerken actielijst

- De concept-notulen worden ongewijzigd vastgesteld behoudens enkele type- en/of taalfouten.
- De actielijst wordt doorgenomen. Aansluiting bij de auditcommissie van de RvT ligt niet voor de hand. De secretaris benadert de oud-leden van de financiële commissie of zij de werkzaamheden van de financiële commissie willen voortzetten. Bovendien is er bij de OPR in zijn geheel de behoefte om bijgeschoold te worden over het lezen van begrotingen. Te meer daar het in de toekomst mogelijk de bevoegdheid van de OPR t.a.v. de begroting wordt uitgebreid.

7. Stand van zaken diverse reglementen.

- De diverse reglementen liggen nog bij het juridische bureau. Zodra ze klaar zijn worden ze opgenomen in een handboek en zullen de statuten *ter informatie* worden toegestuurd en de reglementen m.b.t. de OPR *ter goedkeuring* worden toegestuurd.

8. Informatie van de directeur-bestuurder SWV

- De diverse projecten Doorstart, Comma en hoogbegaafden lopen. Op Doorstart en Comma is een stagiaire gezet die onderzoek doet naar de meerwaarde, respectievelijk effectiviteit van ede projecten Alle partijen zullen worden bevroegd. Voor het project hoogbegaafden wordt in de periode 2019-2022 45.000 euro op jaarbasis ontvangen. De middelen kunnen flexibel worden ingezet.
- Personeel. De aangekondigde versterking van het personeelsbestand is ter hand genomen en wordt ingezet op het onderwerp kwaliteitszorg.
- Het overleg met het Ministerie biedt weinig perspectief van een schadevergoeding van 7 ton. De directeur bij het Ministerie heeft het aanvankelijke optimisme dat gewekt was door onze overlegpartners van het Ministerie bij ons getemperd. Men blijft echter naar een oplossing zoeken en dan is een compensatie van 3,5 ton waarschijnlijk het hoogst haalbare, mede gezien de discussie over de overschotten, die bij diverse samenwerkingsverbanden liggen. Ook in de beroepsprocedure schat de advocaat onze kansen klein. Over 6 weken volgt meer duidelijkheid.
- Op zoek naar een nieuwe ruimte voor de projecten van het samenwerkingsverband wordt de optie onderzocht om in te trekken bij de ISK dat is ondergebracht bij het Streek. De medewerkers zijn daarover positief. De vraag naar nieuwe ruimte ligt nu bij de gemeente Ede.

- Management rapportage en addendum.
(Noot van de notulist: de discussie over deze onderwerpen liepen een beetje door elkaar). Op de vraag welke innovatieve projecten de OPR kansrijk acht op diverse scholen antwoordt de OPR, dat het zinvol is dat het directeurencollectief nieuwe ambities formuleert, maar dat het eerder gaat om de huidige zorgstructuur te versterken dan nieuwe dingen op te starten. Ouder- en leerling-betrokkenheid, maar ook betrokkenheid van docenten bij het samenwerkingsverband dient vergroot te worden. Oudervertegenwoordigers in de OPR benadrukken dat het regelmatig schort aan de overdracht van zorgleerlinggegevens binnen de school. Een personeelsvertegenwoordiger ziet voor zichzelf als mentor een spilrol. Een andere oudervertegenwoordiger doet de suggestie dat wellicht onderwijsassistenten ingezet kunnen worden om de werkdruk, die er is in de zorgstructuur te verlichten. De OPR is van mening dat de scholen nog genoeg van elkaar kunnen leren als het gaat om effectieve inzet van o.a. de BPO-ers. Het Samenwerkingsverband kan daarin een regierol vervullen en sturen op doelmatige inzet. Bij de ambitie om de verwijzing naar het VSO te verminderen is een samenwerking met het primair onderwijs van groot belang. (Samenwerking met het samenwerkingsverband primair onderwijs). Probeer als samenwerkingsverband de resultaten meer meetbaar te maken. Nu is dat onderbelicht.
- Meerjarenbegroting. Er bestaat zorg bij de OPR over de meerjarenbegroting omdat de tekorten toch wel op gaan lopen. Zeker nu duidelijk is dat de compensatie twijfelachtig is. Er zal duidelijker een risico-analyse moeten worden gemaakt.
- Gezien het feit dat we weinig geld op de plank hebben zal het sectorplan afbouw bovenmatige reserves nauwelijks van toepassing zijn op ons samenwerkingsverband.

9. Concept jaarverslag OPR 2020

- De directeur-bestuurder heeft de cijfers nog geleverd van de kosten van de personeelsvertegenwoordigers. Deze worden nog opgenomen in het jaarverslag
- Het verslag wordt verder ongewijzigd vastgesteld.

10. Advisering Bespreking addendum

- De secretaris zal een opzet maken op basis van de discussie die we gevoerd hebben en nadat dit is rondgestuurd binnen de OPR verzenden naar de directeur – bestuurder

11. Rondvraag.

- De leden van de OPR kijken terug op een zakelijk en positief contact met de voorzitter van de RvT en de directeur-bestuurder en zien de toekomst met veel vertrouwen tegemoet.
- De volgende vergadering is op 21 april op de Toekomst. We beginnen om 18:00 met het overleg met de RvT aan de hand van een nog te kiezen thema (met een warme hap). De OPR-vergadering is dan van 20:00 –21:30 uur

De voorzitter sluit de vergadering om 21:39 uur.

Samenstelling notulen:

Machiel Taal

Vastgesteld:

21 april 2021

