



# Ondersteuningsplanraad

## **JAARVERSLAG 2020**

*Vastgesteld op de vergadering  
16 februari 2021*



Inhoudsopgave:

Voorwoord	3
1. De Ondersteuningsplanraad	4
2. Samenstelling van de OPR	5
3. Verslag van de OPR-werkzaamheden	6

## Voorwoord

Dit jaarverslag van de OPR SWV VO Gelderse Vallei (hierna OPR) gaat over het kalenderjaar 2020 en sluit daarmee aan op de overige verslaglegging van het samenwerkingsverband. Dit verslag is een aanvulling op de (uitgebreide) vastgestelde notulen van de bijeenkomsten die zijn gepubliceerd op de website van SWV VO Gelderse Vallei (hierna SWV). Hier vindt u naast de notulen, ook het jaarplan en contactinformatie over de OPR-leden en de formele OPR documenten. Zie OPR op <https://www.swvgeldersevallei.nl/downloads/documenten/>. Dit geeft o.i. voor alle geïnteresseerden de mogelijkheid de ontwikkelingen te volgen.

Met dit jaarverslag wil de OPR voldoen aan een wettelijk vereiste om jaarlijks een verslag te overleggen aan het bevoegd gezag.

Namens de OPR  
Trudy Komdeur-voorzitter  
Machiel Taal – secretaris

Redactie:  
Machiel Taal – secretaris

## **1. De Ondersteuningsplanraad (OPR)**

### **Wat is de OPR?**

De OPR is de Ondersteuningsplanraad van het samenwerkingsverband (SWV). Elk SWV heeft een OPR, dat is verplicht op grond van de wet passend onderwijs. De OPR is het medezeggenschapsorgaan van het SWV. Ouders, leerlingen en docenten hebben medezeggenschap over het beleid en de verdeling van middelen van het SWV. Alle scholen voor voortgezet (speciaal) onderwijs (VO/VSO) zijn aangesloten bij een samenwerkingsverband VO.

### **Wat doet de OPR?**

De OPR heeft volgens de wet passend onderwijs de taak om eens per vier jaar instemming te geven aan het Ondersteuningsplan van het SWV, mogelijk vaker in het kader van de begroting en eventuele aanvullingen. In dit plan staan afspraken over de manier waarop alle leerlingen in het samenwerkingsverband zo goed mogelijk de passende ondersteuning kunnen krijgen die zij nodig hebben.

De OPR volgt ook de voortgang van het Ondersteuningsplan, denkt mee over belangrijke thema's in passend onderwijs en helpt bewaken of de doelen die het SWV heeft gesteld, ook worden gehaald. Daarom komt de OPR vaker bij elkaar dan wettelijk verplicht is.

### **Hoe is de OPR georganiseerd?**

De OPR heeft een statuut, een reglement en een huishoudelijk reglement. In deze formele stukken staat onder andere beschreven hoe de vergaderingen worden voorbereid en verlopen, hoe er wordt gestemd en waar stukken van de OPR in te zien zijn. Alle stukken zijn 2018 geactualiseerd.

De OPR heeft een voorzitter en secretaris uit haar midden gekozen.

### **Kan iedereen lid worden van de OPR?**

De leden van de OPR moeten ouders, personeel en/of leerlingen zijn van een school in het SWV. De leden van de OPR worden afgevaardigd door de medezeggenschapsraden van de scholen die deelnemen in het SWV, maar hoeven zelf niet uit een van die medezeggenschapsraden afkomstig te zijn. Wanneer geen leerlingen zich kandidaat stellen, mogen deze zetels ingevuld worden door ouders.

## Samenstelling OPR

De samenstelling van de OPR per 1 januari 2020 was als volgt

School	Namens	Naam	Functie
RSG Pantarijn	Personeel	Rob Luchsinger	voorzitter
RSG Pantarijn	Ouders/Leerlingen	Rolf Wolthuis	
CSG het Streek	Personeel	Trudy Komdeur	waarnemend voorzitter
CSG het Streek	Ouders/Leerlingen	Jan Willem van Hijum	financiële cie
Pallas Athene College	Personeel	Ton Stoffelen	vice voorzitter
Pallas Athene College	Ouders/Leerlingen	Karin van Ginkel	
Marnix College	Personeel	Ariën Vorselman	
Marnix College	Ouders/Leerlingen	Machiel Taal	secretaris
Aeres VMBO	Personeel	Johan Mulder	
Aeres VMBO	Ouders/Leerlingen	Barbera Fiering	
De Toekomst	Personeel	Jaap van de Laar	Financiële cie
Vester College	Ouders/Leerlingen	<i>vacature</i>	

### Mutaties:

1. Per 1 augustus 2020 namen we afscheid van Ton Stoffelen. Hij vertegenwoordigde namens het personeel vanaf het 1<sup>e</sup> uur het Pallas Athene College. Leon van Neer is zijn vervanger.
2. Aeres VMBO heeft op 1 augustus 2020 vertrok namens ouders/leerlingen Barbera Fiering. Haar plaats werd ingenomen door Roeline van Eldik.
3. Het Pantarijn heeft vanaf 1 juni 2020 een vacature voor de personeelsafvaardiging
4. Het Marnix College wordt namens de ouders/leerlingen vertegenwoordigd vanaf 1 augustus 2020 door Pauline Constant. Zij vervangt Machiel Taal, die wel aanblijft als secretaris van de OPR

De voorzitter van de OPR Rob Luchsinger heeft per 1 juni 2020 zijn baan bij het Pantarijn na een langdurige ziekte beëindigd, waarmee ook een eind kwam aan zijn voorzitterschap van de OPR. Trudy Komdeur, die namens het personeel van het Streek deelneemt aan het OPR is hem opgevolgd. Zij was al vanaf 1 januari 2019 waarnemend voorzitter.

## **Kosten OPR**

De totale kosten met betrekking tot vacatievergoedingen van de vertegenwoordigers Ouders/Leerlingen en de reiskostenvergoedingen van de leden van de OPR bedroeg dit jaar € 2.616,36. De kosten van de vertegenwoordiging van de docenten bedroeg dit jaar in totaal € 6.525,00.

## **2. Verslag OPR werkzaamheden**

Dit verslag is gebaseerd op het activiteitenplan 2019-2020 en activiteitenplan 2020-2021.

Dit jaar hebben we wederom veel aandacht besteed aan de zgn Hoendelooproblematiek. Door de verevening wordt ons Samenwerkingsverband getroffen door een forse afdracht aan de Hoenderloogroep voor leerlingen die feitelijk niet tot onze regio behoren. Zowel politiek als juridisch wordt deze kwestie aangekaart. Samen met de overheid wordt ook naar praktische oplossingen gezocht. Door de sluiting van de vestiging in Hoenderloo per 1 augustus 2020 wordt de financiële druk steeds minder en uiteindelijk uitgefaseerd.

De besluitvorming over de structuurwijziging van het samenwerkingsverband in het kader van good governance is verder voor een deel bepalend geweest voor de activiteiten van de OPR. En zoals overal heeft ook de coronacrisis zijn stempel gedrukt op de werkzaamheden.

### **Bijeenkomst 1: dinsdag 18 februari 2020**

*Onderwerp: Overleg met de toezichthouder over structuurverandering van het Samenwerkingsverband.*

Het bestuur heeft de OPR bijgepraat over de ontwikkelingen binnen het samenwerkingsverband met betrekking tot governance. Er zijn twee modellen in discussie geweest, die beiden uitgaan van een stichting met een Raad van Toezicht. Uiteindelijk is gekozen voor de omvorming van het huidige bestuur gevormd door de betrokken directeur-bestuurders tot Raad van Toezicht. Dit bestuur zou aangevuld worden met een onafhankelijk lid of leden en ze zouden zich voornamelijk gaan richten op het ondersteuningsplan en de begroting. Het directeurencollectief zou zich vooral op de inhoud richten. De OPR kon één en ander onderschrijven en heeft middels een tweetal brieven aangegeven dat bij de structuurverandering het beschikbare geld zoveel mogelijk bij de leerlingen terecht moet komen en dat verhoging van de overhead tot een minimum beperkt moet blijven. Tevens heeft de OPR zich uitgesproken voor een onafhankelijk voorzitter met stemrecht.

Verder is de OPR geïnformeerd over de samenwerking met het Samenwerkingsverband Barneveld-Veenendaal in zake de administratieve ondersteuning.

Tot slot is de monitor ondersteuningszwaarte besproken. Volgens de directeuren heeft het onderzoek niet opgeleverd wat zij voor ogen hadden.

## **Bijeenkomst 2: woensdag 8 april 2020**

*Onderwerp: Overleg met toezichthouder*

Er was een bezoek gepland aan VSO de Toekomst in Ede. Door de coronacrisis is deze bijeenkomst niet doorgegaan.

## **Bijeenkomst 3: dinsdag 16 juni 2020**

Overleg met de toezichthouder

*Onderwerp: Advisering profielschets directeur-bestuurder en inschalingsadvies.*

De omvorming van het Samenwerkingsverband naar Stichting met een Raad van Toezicht vraagt ook om een nieuwe profielschets van de directeur-bestuurder. In deze vergadering geeft de toezichthouder een toelichting. De OPR herhaalt haar bezwaar dat dit kleine samenwerkingsband niet een waterhoofd aan overhead moet krijgen, immers het geld moet primair beschikbaar blijven aan de leerlingen zelf. Na dit overleg wordt dit nog per brief gecommuniceerd met de Raad van Toezicht, waarop nog diverse keren wordt overlegd tussen OPR en RvT. Uiteindelijk wordt ervoor gekozen om de oplossing te zoeken in de aanstellingsomvang van de directeur-bestuurder.

De huidige directeur vertrekt per 1 augustus en daarom levert de OPR ook vertegenwoordiging in de benoemingsadviescommissie voor de nieuwe directeur-bestuurder.

Tevens werd op deze vergadering nog informatie uitgewisseld over de ervaringen en de inzet van de begeleiders passend onderwijs op de scholen. Uit het beeld dat ontstond blijkt dat die inzet per school nogal verschilt.

Tot slot werd het activiteitenplan 2020-2021 vastgesteld.

## **Bijeenkomst 4: 16 september 2020**

**Deze bijeenkomst was in aanwezigheid van de interim-directeur-bestuurder Erik Sons**

*Onderwerp: De nieuwe organisatiestructuur*

Op 21 augustus zijn de nieuwe statuten gepasseerd en is het RvT-model daarmee van kracht geworden. De vertegenwoordigers in de BAC kijken tevreden terug naar de benoeming van de onafhankelijk voorzitter.

Er wordt een tijdpad besproken voor een addendum van het Ondersteuningsplan. Het bestuur wil de termijn van het Ondersteuningsplan afstemmen met de planvorming in de regio (o.a. jeugdhulpverlening). Een tussenjaar 2021-2022 is daarmee noodzakelijk.



De diverse reglementen van de OPR dienen nog te worden aangepast aan de nieuwe structuur en de nieuwe regelgeving op dat gebied.

De bovenschoolse projecten Comma en Doorstart zijn na de schoolvakantie weer van start gegaan. De pilot hoogbegaafden wordt ter hand genomen.

In juni 2021 is een scholing voor de OPR opgenomen:

Ideeën zijn:

- Hoe krijgen we als OPR zicht op wat goed gaat?
- Wat kunnen we aan ervaringen meenemen naar de volgende planperiode
- Kan er een vorm van zelfevaluatie ontwikkeld worden?
- Wat vinden ouders en leerlingen nu van hoe het samenwerkingsverband functioneert.
- 

#### **Bijeenkomst 5: dinsdag 27 oktober 2020**

Doordat de stukken over de diverse reglementen van de OPR en de managementrapportage niet op tijd konden worden aangeleverd, werd deze vergadering geannuleerd.

#### **Bijeenkomst 6: woensdag 2 december 2020**

*Onderwerp: Meerjarenbegroting 2021-2024*

In de discussie over de meerjarenbegroting constateert de OPR dat als er geen schadeloosstelling van de overheid komt in verband met de zgn Hoenderlookwestie een gedegen risico-analyse op zijn plaats zou zijn en kunnen er nog verbeteringen worden aangebracht in de huidige zorgaanpak van de scholen. De OPR besluit tot een positief advies over de jaarbegroting.

Met betrekking tot het addendum wordt opgemerkt dat het vergroten van het draagvlak bij leerkracht, ouders en leerlingen meer aandacht behoeft.

Tot slot:

Het blijkt voor de deelnemende scholen lastig om vacatures op te vullen bij de OPR. Op 31 december 2020 waren er ondanks alle inspanningen toch drie vacatures. Op 12 leden is dat 25%. Ook het vinden van vertegenwoordigers in BAC-s en de financiële commissie verloopt moeizaam. Deels is dit te wijten aan het feit dat nogal wat leden relatief nieuw zijn in de OPR. Op de scholing kan hier mogelijk gewerkt worden.