



**Notulen OPR-vergadering
Samenwerkingsverband VO Gelderse Vallei
d.d. 16 september 2020**

Aanwezig leden OPR:

Johan Mulder (Aeres Personeel), Karin van Ginkel (Pallas Athene College Ouders/Leerlingen), Trudy Komdeur (Het Streek Personeel), Ariën Vorselman (Marnix College Personeel), Rolf Wolthuis (Pantarijn Ouders/Leerlingen), Pauline Constant (Marnix College Ouders/Leerlingen) Machiel Taal (secretaris)

Aanwezig:

Erik Sons directeur/bestuurder a.i.

Afwezig/Afgemeld:

geen

Vooroverleg

1. Opening

Trudy Komdeur, voorzitter, opent de vergadering en heet Erik en Pauline welkom omdat zij voor het eerst aanwezig zijn. Iedereen stelt zich kort voor.

2. Mededelingen

- Op 21 augustus zijn de nieuwe statuten bij de notaris gepasseerd. Het RvT-model is daarmee van kracht geworden. De directeur is nu vanaf heden directeur bestuurder, het bestuur is nu Raad van Toezicht enz. enz.
- De vertegenwoordigers in de BAC voor de onafhankelijk voorzitter kijken tevreden terug naar het functioneren van de BAC. Er is unaniem tot een voordracht gekomen: Aldert Hoksbergen. Wel maakten de coronamaatregelen de gesprekken wat onwennig.
- De voorzitter vraagt de directeur bestuur om een kennismaking met Aldert te arrangeren. Kan wellicht meegenomen worden naar onze volgende vergadering als er toch overleg plaats vindt met de Raad van Toezicht.
- Jaap gaat op 19 maart 2021 met pensioen. We zullen op onze vergadering van 16 februari 2021 afscheid van hem nemen. Voor die bijeenkomst wordt ook Barbera uitgenodigd.

3. Ingekomen stukken/ Uitgeane stukken.

- Iedereen heeft kennisgenomen van de stukken die door de secretaris zijn verspreid.

4. Concept notulen 16 juni 2020 en bijwerken actielijst

De concept-notulen worden ongewijzigd vastgesteld behoudens enkele typefouten. De actielijst wordt doorgenomen.

5. Informatie van de directeur bestuurder SWV

De directeur bestuurder SWV praat ons bij over lopende zaken:

1. Na de vakantie zijn de bovenschoolse projecten weer van start gegaan. Opvallend was dat de aanmeldingen in coronatijd tot stilstand waren gekomen. De directeur bestuurder zal dit in de diverse overlegstructuren aan de orde stellen. Ontwikkelingen rond de Hoenderloo-problematiek.
2. De pilot hoogbegaafden wordt ter hand genomen.
3. BMC heeft een onderzoek geleverd over leerlingenstromen in ons samenwerkingsverband. Wellicht kunnen de conclusie meegenomen worden in aanvulling op de huidige activiteiten
4. De managementrapportage januari – juli wordt eerst aangeboden aan het directeurencollectief. Daarna zal deze worden geagendeerd voor de OPR.
5. De directeur bestuurder zal nogmaals het verzoek van de OPR om de monitorgegevens te ontvangen neerleggen bij het directeurencollectief.
6. Personeel: René Boeijen is vertrokken. Nu is de samenstelling als volgt:
Eriks Sons directeur bestuurder
Sanne Klapwijk, gedragsdeskundige
Danique van Ginkel, gedragsdeskundige
Esther van der Ven, projectleider, gedragsdeskundige
Patricia Huizinga, administratief medewerker
7. Voortgang Hoendelookwestie.
Door sluiting wordt het probleem langzaam maar zeker uitgefaseerd. De pogingen om leerlingen te declareren bij anders Samenwerkingsverbanden zijn stopgezet. Op 30 september is er opnieuw overleg met OCW over compensatie en in oktober staat de rechtszaak op de rol. Ook het lobbytraject wordt voortgezet. De voorzitter wijst nog op een aantal politieke contacten dat bestaat.
8. De directeur bestuurder deelt het tijdpad voor het addendum van het Ondersteuningsplan uit. Voor de OPR zijn de volgende data relevant: 16 februari 21 bespreking concept. 21 april 21 al of niet verlenen van instemming. Beide momenten zijn opgenomen in onze jaarplanning.
9. De directeur bestuurder was enigszins verbaasd dat met betrekking tot de diverse reglementen de toenmalige directeur dit zou verwerken. Eén en ander had te maken met het feit dat toen de reglementen werden vastgesteld er net sprake was van een wisseling in het secretariaat (oktober 2018). Het is zinvol als we er toch opnieuw naar kijken de nieuwe structuur mee te nemen.

6. Vacatures OPR

De secretaris heeft vóór de zomer al de diverse geledingen per mail verzocht om de vacatures te vervullen. Tot op heden heeft dat geen resultaat opgeleverd. Alleen het Marnix College is door beide geledingen vertegenwoordigd. De andere scholen hebben ieder een vacature. De voorzitter vraagt iedereen te helpen met het zoeken van nieuwe vertegenwoordigers.

7. Scholing OPR

Op 15 juni 2021 is er een scholing voor de leden van de OPR opgenomen. Ideeën zijn:

- Hoe krijgen we als OPR zicht wat goed gaat
- Wat kunnen we aan ervaringen meenemen naar de volgende planperiode.
- Kan er een vorm van zelfevaluatie ontwikkeld worden
- Wat vinden ouders en leerlingen nu van hoe het samenwerkingsverband functioneert?

De voorzitter en de secretaris zal op basis van deze items met een voorstel komen.

8. Rondvraag en Sluiting.

De voorzitter sluit de vergadering om 21:25 uur.

Samenstelling notulen:

Machiel Taal

Vastgesteld: 2 december 2020